



1657/ 21.11.2024

ANUNȚ ANGAJARE

Școala Gimnazială Petrești scoate la concurs posturile vacante începând cu 01.01.2025:

- 0,25 normă muncitor- 2 ore pe zi- Grădinița Cu PN Greci- vacant pe perioadă nedeterminată
- 0.25 normă îngrijitor- 2 ore pe zi- Grădinița Cu PN Greci- vacant pe perioadă nedeterminată
- 1 normă îngrijitor - 8 ore pe zi- Școala Gimnazială Gherghești- vacant pe perioadă determinată- până la 31.08.2025

Concursul constă în 3 etape succesive, care vor fi desfășurate la sediul unității, după cum urmează:

1. Data limită de depunere a dosarelor- 05.12.2024- ora 15.00
2. **Selecția dosarelor de înscriere** – 06.12.2024- ora 13
3. Afișarea selecției dosarelor - 7.12.2024- ora 13
4. Termen limită contestații ref. la selecția dosarelor- 08.12.2024- 13.00
5. Afișarea rezultatelor la contestații-11.12.2024- ora 15.00
6. **Probă scrisă**- 14.12.2024- ora 9.00
7. Afișarea rezultatelor la proba scrisă - 14.12.2024- ora 14.00
8. Termen limită contestații proba scrisă- 15.12.2024- ora 11.00
9. Afișarea rezultatelor la contestații ref. probă scrisă- 15.12.2024- ora 15.00
10. **Interviul**- 18.12.2024- ora 9.00
11. Afișarea rezultatelor la proba de interviu- 18.12.2024- ora 12.00

12. Termen limită contestații proba interviu- 18.12.2024- ora 14.00

13. Afisarea rezultatelor la contestatii la proba de interviu- 18.12.2024- ora 15.00

14. Afisarea rezultate finale- 18.12.2024- ora 15.30

Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.

POATE PARTICIPA LA CONCURS PERSOANA CARE ÎNDEPLINEȘTE URMĂTOARELE
CONDIȚII :

I. Condiții generale conform H.G. nr. 1336/2022 - Hotărâre pentru aprobarea

Regulamentului – cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din
sectorul bugetar plătit din fonduri publice:

- a) cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui Stat parte la
Acordul privind Spațiului Economic European sau cetatenia Confederației Elveteiene;
- b) cunoaștere limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitatea de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/ 2003- Codul muncii,
republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza
adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice
potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnat/ă definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale,
contra autorității, contra umanității, infracțiuni de fals ori contra înfaptuirii justiției, infracțiuni
săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea
funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a

ocupa funcția/ postul, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevazute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/ 2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, etc. (conform art. 35, lit. h) din HG nr. 1336 din 28 octombrie 2022

II. Condiții specifice :

- a) Studii generale/ medii,
- b) Experienta în domeniul postului pentru care se organizează concursul- nu se solicită
- c) Vechime în muncă minim 3 ani.
- d) Abilități de relaționare- comunicare cu întregul personal al unității de învățământ;
- e) Abilități de muncă în echipă;
- f) Disponibilitate de program flexibil;

Pentru înscrierea la concurs, candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

1. Formular de înscriere la concurs conform anexei 2 a HG nr. 1336 din 28 octombrie 2022- care va fi pus la dispoziție de unitatea anjatoare, la primirea dosarului
2. Copia actului de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate.
3. Copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz.
4. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea

unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului.

5. Copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului.

6. Certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar.

7. Notă: candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

8. Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult șase luni anterior derulării concursului

Notă: Adeverința care atestă starea de sănătate va conține în clar: numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin anexa 3 a HG nr. 1336 din 28 octombrie 2022.

9. Curriculum vitae, model comun european.

Documentele prevăzute la nr. crt. 3, 4 și 5 vor fi prezentate și în original, în vederea verificării conformității copiilor depuse în dosar.

Data: 22.11.2024

Director: Prof. dr. Nicușor DIACONU

